

Diplôme : Licence Gestion des organisations, option conduite du changement

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES VISÉES

MANAGER DES PROJETS DANS LES ORGANISATIONS

- Intégrer le fonctionnement des organisations et appréhender leur gestion afin de pouvoir analyser une situation, la caractériser et émettre des recommandations.
- Appréhender les problèmes d'organisation en entreprise, à la lumière des facteurs humains et financiers en tenant compte de la maîtrise du risque et du temps.
- Appliquer les méthodes de conduite de projet d'organisation, ainsi que les outils de base de l'organisateur, afin d'émettre un diagnostic et de programmer en conséquence, un plan d'actions adapté
- Evaluer les enjeux de l'activité des RH dans la gestion des organisations afin d'en optimiser les actions

RESPECTER LE DROIT DU TRAVAIL ET DES CONTRATS

- Assimiler les enjeux juridiques de la gestion des contrats afin d'en minimiser les risques
- Identifier les solutions pertinentes face à des problématiques individuelles RH, au sein de l'organisation, au regard du droit du travail et d'autres sources du droit

PILOTER UNE ORGANISATION GRACE AUX INDICATEURS FINANCIERS

- Assurer une gestion budgétaire en adéquation avec les attendus de la Direction
- Proposer des outils de pilotage adaptés de type tableaux de bord avec indicateurs clés et les faire évoluer
- Interpréter les états financiers afin d'émettre un diagnostic

COMMUNIQUER EFFICACEMENT DANS LES SITUATIONS PROFESSIONNELLES

- Mobiliser les outils et moyens de communication pertinents, en français et en anglais, en fonction des situations professionnelles rencontrées
- Organiser des réunions de manière efficace et transmettre des informations synthétiques
- Prendre la parole lors d'événements professionnels

FAVORISER ET CONDUIRE LE CHANGEMENT DANS LES ORGANISATIONS

- Identifier et prendre en compte les enjeux, les environnements et les risques associés, dans la conduite du changement
- Réaliser un diagnostic préalable à la mise en œuvre de changements dans l'organisation
- Emettre des recommandations en matière de méthodes et d'outils facilitateurs pour fédérer autour d'un projet de la conduite du changement, dans les organisations.